



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



Unidad del Programa  
IMSS-Bienestar

**INSTITUTO MÉXICANO DEL SÉGURO SOCIAL**  
**DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS**  
**PROGRAMA IMSS-BIENESTAR**

**CEDULA DE EVALUACION DE GESTION DIRECTIVA EN HOSPITALES RURALES**

NOMBRE

OOAD

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

MATRICULA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CONSULTORIO

\_\_\_\_\_

HOSPITAL RURAL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FECHA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



Unidad del Programa  
IMSS-Bienestar

**Instituto Mexicano del Seguro Social**

**Dirección de Prestaciones Médicas**

**Programa IMSS-BIENESTAR**

**Cédula de Evaluación de Gestión Directiva en Hospitales Rurales**

**Nombre:**

**OOAD:**

**Matrícula:**

**Consultorio**

**Hospital Rural:**

**Fecha:**





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



Unidad del Programa  
IMSS-Bienestar

**Calificación: 0**

Parámetros a evaluar	CALIFICACION (ESCALA DE 0 AL 100 %)		OBSERVACIONES
	Valor	Pondera	
<b>I Planeación</b>			
Integra Diagnostico Situacional de Salud del Hospital Rural o área de trabajo con base a las 8 Prioridades del programa IMSS-BIENESTAR (5%)		0	
Presenta un Programa de trabajo actualizado a las 8 Prioridades del programa IMSS-BIENESTAR. (5%)		0	
Tiene un crograma de visitas supervisión- asesoría a subalternos y lo cumple (5%)		0	
Identifica procesos críticos en la unidad y propone proyectos de mejora (5%)		0	
Autoriza y registra movimientos de personal originados por la rotación del recurso humano (5%)		0	
Propone innovaciones científicas y tecnológicas para elevar el nivel de la atención (5%)		0	
Promueve reuniones con el personal cada vez que sea necesario (5%)		0	

Avre No 7 Col Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06600 CDMX Computador (55) 11025830





Cumple con los cronogramas de realización de comités por trimestre y cuatrimestre (10%)		0	
	<b>0</b>		<b>Subtotal</b>
<b>II Capacitación</b>	Valor	Pondera	
La unidad cuenta con un programa de educación continua (programa de capacitación anual) y cumple con las sesiones programadas. (5%)		0	
El programa de capacitación anual es acorde al Diagnostico situacional (5%)		0	
El programa de capacitación cumple con temas prioritarios para el instituto (5%)		0	
Promueve y participa en el programa de capacitación anual (5%)		0	
El programa de capacitación anual esta realizado con base a las necesidades sentidas de los subordinados (5%)		0	
	<b>0</b>		<b>Subtotal</b>
<b>III Supervisión</b>	Valor	Pondera	
Difunde y supervisa la aplicación de las normas relacionadas con los procesos de atención médica (5%)		0	
Supervisa la integración y cumplimiento del programa de trabajo de los subalternos (5%)		0	

Jayre No 7, Col. Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06600, CDMX, Conmutador (55) 11025830



**2024**  
AÑO DE

**Felipe Carrillo  
PUERTO**

RENERGIMENTO DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR  
DEL MAYA





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



Unidad del Programa  
IMSS-Bienestar

	0		Subtotal
<b>IV Control</b>	Valor	Pondera	
Difunde y supervisa la aplicación de las normas relacionadas con los procesos de atención médica (10%)		0	
Supervisa la integración y cumplimiento del programa de trabajo de los subalternos (10%)		0	
	0		Subtotal

Nombre \_\_\_\_\_

Cargo \_\_\_\_\_

Para aclaración de dudas por favor dirigirse, al número telefónico 5511025830 extensión 16368 con el Dr Ulises López Sánchez, [Ulises.lopezs@imss.gob.mx](mailto:Ulises.lopezs@imss.gob.mx) la Dra. Rosa Maria Solano Escorza [rosa.solano@imss.gob.mx](mailto:rosa.solano@imss.gob.mx) y la Lic. Stefany Alejandra Rivera Almaraz <[stefany.rivera@imss.gob.mx](mailto:stefany.rivera@imss.gob.mx)>

