ANEXO 3

Criterios de asiduidad
2010-018-002

Criterios de asiduidad

La Dirección de Prestaciones Médicas ha decidido dar un valor agregado a los criterios de asiduidad y a la antigüedad de los participantes.

Los criterios de asiduidad en el trabajo se refieren a la perseverancia, puntualidad, constancia y esmero con que el trabajador se presenta a sus labores.

Este año los Criterios de Asiduidad no solo son factores de eliminación, además se les ha otorgado una ponderación con el objetivo de estimular a los trabajadores que se presenten asidua y puntualmente a su horario de trabajo establecido.

Los Criterios de asiduidad evaluados serán verificados a través del acumulado anual registrado en el tarjetón de la 2da quincena de noviembre del año a evaluar, los criterios que se evalúan y la ponderación que se les otorga se describen en la siguiente tabla:

Criterios de Asiduidad			
Criterio	**Ponderación**		
a) PASES (Entrada o Salida)	Cero pases de entrada ó salida **2 puntos**	1 a 5 pases entrada ó salida **1 punto**	6 ó más pases de entrada o salida **No inclusión**
b) **RETARDOS.**	Cero retardos **2 puntos**	1 retardo 1 punto	2 ó más retardos **No inclusión**
c) **DÍAS DE INCAPACIDAD**	Cero días de incapacidad **2 puntos**	1 a 3 días de incapacidad 1 punto	4 ó más días de incapacidad **No inclusión**
d) **DÍAS DE LICENCIA** (sin goce de sueldo)	Cero días de licencia **2 puntos**	1 a 3 días de licencia 1 punto	4 días de licencia ó más **No inclusión**
e) **FALTAS ACUMULADAS**	Cero faltas **2 puntos**	1 falta 1 punto	2 ó más faltas **No inclusión**
f) **DÍAS DE BECA**	Cero a 7 días de beca **2 puntos**	8 a 16 días de beca 1 punto	Más de 16 días beca **No inclusión**
g) **NOTAS DE DEMÉRITO**	Cero notas de demerito **2 puntos**	-.-	1 nota de demérito **No Inclusión**
h) **NOTAS DE MÉRITO**	Por cada nota **4 puntos**	-.-	-.-
i) **ANTIGÜEDAD**	15 años o más **2 puntos**	3 a 14 años 1 punto	Menos de 3 años **No inclusión**

Nota:
Incapacidades por RT y Maternidad no serán consideradas para efectos de participación en este reconocimiento.

2010-018-001